

J & T 環境株式会社 女性活躍推進行動計画

男女ともに職業と家庭生活を両立し、各自の能力を発揮できる働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間

令和3（2021）年4月1日～令和8（2026）年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：職業生活における機会の提供に関する目標

将来の育成を目的とした研修等の受講率を30%以上とする

<取組内容>

- * 2021年 6月～ 階層別キャリアデザイン研修を継続開催
- * 2021年10月～ e-ラーニング等の活用により研修受講機会を増やす
- * 2022年 4月～ 社内外交流会等へ参加する機会を増やす
- * 2024年 4月～ 進捗状況を分析し、取り組みの見直しを行う

目標2：職業生活と家庭生活の両立に関する目標

男性の育児休業取得率30%以上を維持する

<取組内容>

- * 2021年 4月～ 育児休業取得率を部門別に把握
- * 2021年 6月～ トップメッセージの発信
- * 2021年 10月～ 育児休業に関する諸制度を社内に周知する
- * 2022年 4月～ 育児休業取得対象者に対する事前教育コンテンツを整備
- * 2022年 10月～ 育児休業取得に対する意識調査の実施