

新「DE&I宣言」

① ダイバーシティ(多様性/D)の尊重

J&T環境グループは、性別、年齢、国籍・宗教、ハンディキャップ(障がい)の有無、性的指向・性自認、キャリアや経験、働き方やライフスタイルなどバックグラウンドにかかわらず、一人ひとりの個性を尊重し、その多様性を組織の力として活かしていきます。

② エクイティ(公平性/E)・インクルージョン(包摂性/I)の実現

J&T環境グループは、多様なバックグラウンドを持つすべての社員が意見を言いやすく、互いに個性を尊重しながら働き、一人ひとりが能力を最大限に発揮することができる職場環境を作ります。また、バックグラウンドの違いに応じた適切な支援を行い、社員がともに成長できるよう公平な機会を提供します。

③ DE&I推進により会社の目指す姿

J&T環境グループは、DE&Iを強力に推進することで自由な発想が生まれ、新しい価値を創造する会社にしていきます。また、社員一人ひとりの成長を会社の成長につなげ、循環型社会・持続可能で豊かな社会の実現に貢献するとともに社員の皆さんの幸福を追求していきます。



社長 長谷場 洋之



J&T 環境 株式会社